

Beleidsplan
PKN gemeente
Biggekerke/Meliskerke
2024-2029



Een wegwijzer, onder het kruis, mensen die samen op Weg zijn, richting zoeken, verbonden, nieuwsgierig.

Inleiding - de basis

Geloven

Geloven is iets van het hart en dat is lastig in woorden te vangen, misschien is het makkelijker om er van te zingen. Daarnaast is geloven ook iets van doen, handen uit de mouwen, dingen organiseren en dat op een goede manier willen doen.

Het beeld: een gezamenlijke reis, een trektocht, een pelgrimstocht helpt. Christenen worden niet voor niets al vanouds 'mensen van de Weg' genoemd (zoals staat in het boek Handelingen). We zijn op reis: we hebben een doel voor ogen waarnaar we op weg gaan, iets dat ons fascineert, dat ons in beweging zet en houdt. Nieuwsgierigheid drijft ons. We reizen gezamenlijk en komen mensen tegen waar we een tijdje mee optrekken, soms tot onze eigen verrassing. We realiseren ons gaande de weg ook dat de reis zelf ons veel brengt aan verwondering en vreugde, want we zien veel en leren veel: van de wereld om ons heen, van anderen, van onze eigen drijfveren. En we merken dat de reis iets met ons doet, ons verandert, we leren onszelf beter kennen, onze geschiedenis, ons geloof. Wij groeien als mensen van God, die samen optrekken.

Kernwoorden: Verbonden, in nieuwsgierigheid

We zijn op weg in de kerk: naar 'het koninkrijk van God', naar zijn toekomst. We doen dat met een actieve, gelovige en leuke gemeente om ons heen. Op die Weg komen we anderen tegen met een eigen verhaal en drijfveer en dat boeit ons.

We weten ons verbonden op onze trektocht met God, met elkaar, en met de wereld en de mensen om ons heen.

We hopen anderen naar onszelf en naar wat ons drijft nieuwsgierig te maken.

Nieuwsgierigheid uit zich door vragen te stellen, antwoorden te zoeken, te vinden en weer los te durven laten. Zoeken en vinden wisselen elkaar af, je bent nooit arrivé. Belangrijk voor nieuwsgierigheid is een klimaat waar vragen gesteld mogen worden en waar ieders mening wordt gewaardeerd en gerespecteerd. Daar willen wij voor staan.

Beleid

'Verbonden, in nieuwsgierigheid', zo willen wij graag bezig zijn als Protestantse Gemeente Biggekerke-Meliskerke. Vanuit deze tweeslag plannen maken. Dit beleidsplan, voor de komende jaren, hebben we daarom die titel gegeven. We bouwen daarbij verder vanuit het beleidsplan van 2019-2023 dat als titel droeg 'Kerk in, voor en op het dorp' en nemen de opmerkingen mee van gemeenteleden uit diverse gemeenteberaden.

Om ons te scherpen maakten we gebruik van:

- het werkboek Bronnen voor beleid.
- divers ander materiaal op het terrein van missionair gemeente-zijn en gemeente-opbouw.
- beleidsplannen op internet.

Wie zijn we

- visie en missie -

De Protestantse Gemeente Biggekerke/Meliskerke wil een open gemeente van Christus te zijn. Wij willen vanuit de traditie een eigen kleur aan het kerkzijn geven. Samen zingen we God lof toe en geven we de boodschap van Jezus Christus door. Wij willen zichtbaar maken dat er andere manieren van leven zijn dan die waarin het gaat om geld verdienen, prestatie of populariteit.

In onze gemeente blijven we met elkaar in gesprek over wat geloven voor ons betekent, met respect voor elkaars opvatting. We denken samen na over wat er speelt in de samenleving en hoe we daarmee omgaan. Bij het vieren, leren en omzien naar elkaar, proberen we ervaringen van ons leven en geloof te delen.

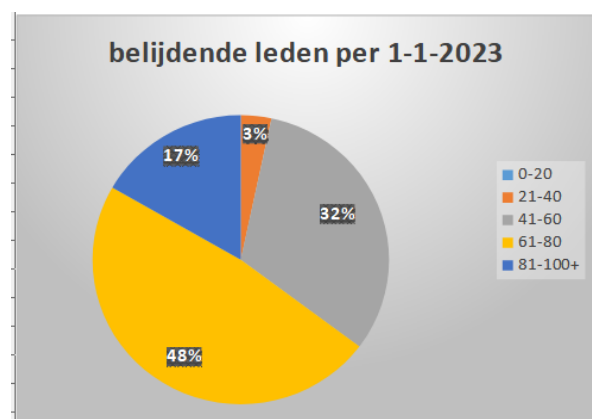
Geloven doe je niet alleen in een gebouw, net zo goed doordeweeks in de wereld van alledag. Maar wat de kerk uniek maakt is de liturgie met haar lofzang en gebed. Zo is de kerkdienst een plek waar we samen ons geloof beleven en versterken. Een plek waar mensen hun verbondenheid met God en elkaar vieren. Een plek waar je met anderen zoekt naar medemenselijkheid die God voor ogen staat in deze wereld, voor anderen en voor jezelf.

De manier waarop we deze missie handen en voeten willen geven in onze gemeente is vierledig:

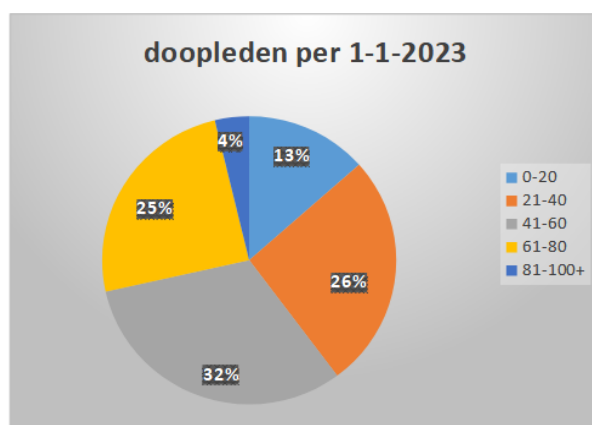
- Onze gemeente wil een vindplaats zijn van geloof, hoop en liefde met oog voor de kinderen, jongeren, jongvolwassenen en ouderen in de gemeente
- Onze gemeente wil groeien in de relatie met God, in navolging van Christus en in de relatie met onze medemens
- Onze gemeente wil actief en zichtbaar zijn op onze dorpen en betrokken bij de wereld
- Onze gemeente wil als organisatie open en verbindend zijn.

Deze vier componenten vormen de basis van de Protestantse Gemeente Biggekerke/Meliskerke en zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.

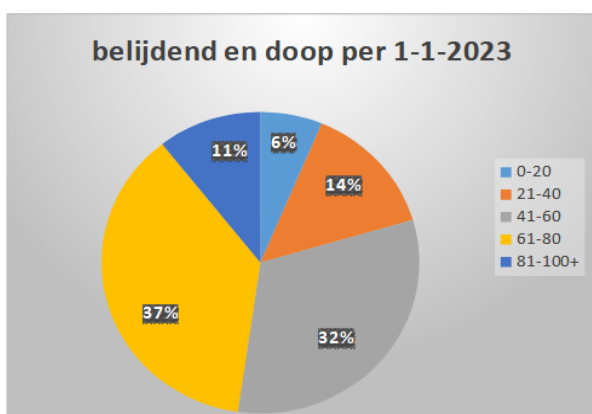
Wie zijn we, vervolg



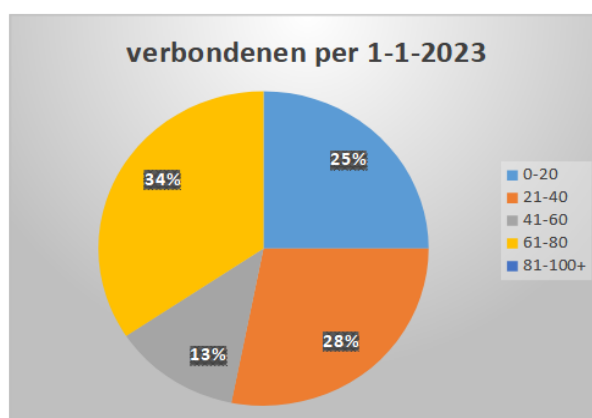
0-20	0
21-40	7
41-60	67
61-80	101
81-100+	35
Totaal	210



0-20	25
21-40	49
41-60	59
61-80	46
81-100+	7
Totaal	186



0-20	25
21-40	56
41-60	126
61-80	147
81-100+	42
Totaal	396



0-20	8
21-40	9
41-60	4
61-80	11
81-100+	0
Totaal	32

Per 1 januari 2018 waren er 482 belijdende en doopleden. Dat zijn er nu minder: 396 leden en 32 mensen die ingeschreven zijn als verbodene.

We zijn een gemeente met veel ouderen. Mensen met veel (levens)ervaringen, een warm hart en inzet voor kerkenwerk. Hun betrokkenheid moet gekoesterd worden. Het is van groot belang hen steeds bij alles te betrekken en over en weer naar elkaar nieuwsgierig te blijven, jong en oud.

Het ontstaan van de gemeente

De protestantse gemeente Biggekerke-Meliskerke bestaat sinds 31 december 2004.

Het was de eerste gemeente binnen de classis Walcheren die fuseerde. Ze is ontstaan uit de Gereformeerde Kerk Meliskerke, de Hervormde Gemeente Meliskerke en Hervormde Gemeente Biggekerke. De gemeente heeft een midden orthodox karakter.

Gebouwen

De gemeente heeft twee kerkgebouwen, de Dorpskerk in Biggekerke en de Odulphuskerk in Meliskerke.

De Odulphuskerk is in 2011 uitgebreid en aangepast aan de eisen van deze tijd. De kerkzaal is groter geworden en nevenruimtes zijn gemaakt voor vergaderingen, nevendienst en crèche. De kerkzaal is multifunctioneel en kan gebruikt worden voor binnen- en buitenkerkelijke activiteiten.

De Dorpskerk is een klassiek historisch gebouw met een inrichting en opstelling van stoelen waardoor de mogelijkheden beperkt zijn.

In het 'Klokuus', gelegen tegenover de kerk, vinden de activiteiten plaats, zoals koffiedrinken, vergaderingen, nevendienst en crèche. Deze ruimte is ook te huur voor binnen- en buitenkerkelijke activiteiten.

Werkvelden

De verschillende werkvelden hebben de verantwoordelijkheid voor:

Kerkenraad en moderamen

- In alle vergader- en regelwerk oog houden voor de visie en de grote lijnen (beleids- en werkplannen) voor de komende jaren.
- In gesprek blijven met de verschillende werkvelden over gekozen speerpunten en activiteiten en waar nodig en gewenst actie ondernemen.
- Vrijwilligers werven in alle leeftijdscategorieën. Op projectbasis, deelgebieden, maatschappelijk gebied, voor het dorp met 'open kerk' als basis.
- Missionair zijn naar minder betrokken leden en alle dorpsgenoten.
- Het hebben van een vertrouwenspersoon.
- Het verzorgen van het preekrooster
- In acht nemen van de Privacywet (AVG).
- Het is goed om telkens bewust stil te staan bij de vraag: hebben wij uit onze vergadering nog iets te communiceren? En doen we dat via website, zondagsbrief of kerkblad, of anderszins?

Werkveld Eredienst

- Voorbereiden en leiden van erediensten.
- Muzikale begeleiding verzorgen in de eredienst.
- Uitnodigen van koren, cantorij en muziek. In de vieringen bieden deze een welkome aanvulling en verrijking.
- Uitnodigen van gemeenteleden om een bijdrage te leveren aan de eredienst.
- Elkaar dragen in de gebeden in samenwerking met diaconie.
- Aanwezigheid van een ouderling, diaken en een kerkrentmeester tijdens de eredienst. Ouderling van dienst is verantwoordelijk voor het verloop van de dienst.
- De liturgie toetsen en voorstellen doen aan de kerkenraad.
- Verzorgen van de kindernevendienst.
- Mogelijkheden creëren voor kinderopvang tijdens de eredienst.
- Het verzorgen van liturgische bloemschikkingen voor speciale diensten.
- Het is goed om telkens bewust stil te staan bij de vraag: hebben wij uit onze vergaderingen nog iets te communiceren? En doen we dat via website, zondagsbrief of kerkblad, of anderszins?

Werkveld Diaconie:

- Zorgdragen voor het bijeenbrengen van gelden voor mensen in nood.
- Jaarlijks een ander project in de nabije omgeving kiezen in samenspraak met de PKN Koudekerke en de PKN Zoutelande.
- Jaarlijks terugkerende activiteiten organiseren (zie werkplan).
- Raakvlakken zoeken om het contact met de gereformeerde gemeente te versterken. Bijvoorbeeld door samenwerking m.b.t. interkerkelijke doelen.
- Bijdragen aan de gebeden in de kerkdienst, vanouds een belangrijke taak voor diakenen: het kyriegebed, de dank- en voorbeden.
- Aandacht besteden aan (stille) armoede op de school, zodat kinderen toch met activiteiten, die georganiseerd worden door de school, mee kunnen doen.
- Beheren van Het Klokuus. Het staat ten dienste van de gemeente voor vergaderingen en bijeenkomsten.
- Verhuren van landbouwgrond.
- Aansturen van wijkbezoekers, die bij verjaardagen een kaart of bij ziekte of een bijzondere gebeurtenis een attentie bezorgen.
- Laten bezorgen van de bloemen van zondag bij gemeenteleden.
- ❖ Participeren in de Protestantse Stichting Interkerkelijk Recreatiewerk De Boshut. Deze faciliteert in de zomermaanden teams om met elkaar een afwisselend recreatieprogramma te organiseren waarin geloof gedeeld kan worden tijdens sport-, spel- en creatieve activiteiten.
Zie www.boshutzoutelande.nl.
- Het is goed om telkens bewust stil te staan bij de vraag: hebben wij uit onze vergadering nog iets te communiceren? En doen we dat via website, zondagsbrief of kerkblad, of anderszins?

Werkveld Beheer

- Beheren van de financiën binnen de gemeente.
- Beheren van de gebouwen zoals de Odulphuskerk, Dorpskerk en de pastorie.
- Verantwoordelijkheid voor beeld en geluid, abonnementen en licenties, onderhoud, inventaris, geschonken geld, predikant en koster.
- Samenwerking met het cluster m.b.t. het Kerkblad en andere communicatiemiddelen.
- Onderhouden van contacten m.b.t. gebouwen met gemeente Veere en dorpsraden. (nota Kerkenvisie)
- Levend geld verkrijgen.
- Bijhouden van de ledenadministratie.
- Verduurzaming van gebouwen.
- Het is goed om telkens bewust stil te staan bij de vraag: hebben wij uit onze vergadering nog iets te communiceren? En doen we dat via website, zondagsbrief of kerkblad, of anderszins?

Werkveld Pastoraat

- Omzien naar elkaar. Betrokkenheid, afgestemd op alle leeftijdsgroepen, vergroten door verschillende activiteiten.
- Bezoeken van gemeenteleden door de predikant en ouderlingen.
- Zoeken van andere vormen t.b.v. het pastoraat door het ontbreken van voldoende ouderlingen binnen de kerkenraad.
- Jongeren die 18 jaar geworden zijn.

- Overleg over pastorale zaken binnen de gemeente.
- Toerusting voor pastorale taken voor ouderlingen.
- Het is goed om telkens bewust stil te staan bij de vraag: hebben wij uit onze vergaderingen nog iets te communiceren? En doen we dat via website, zondagsbrief of kerkblad, of anderszins?

Werkveld Jeugd:

- Contacten met de school.
- Het is goed om telkens bewust stil te staan bij de vraag: hebben wij uit onze vergaderingen nog iets te communiceren? En doen we dat via website, zondagsbrief of kerkblad, of anderszins?

Werkveld Communicatie:

- Naar binnen en buiten toe laten horen en zien waar de kerk mee bezig is.
- Mogelijkheden benutten om van onze communicatiemogelijkheden gebruik te laten maken door alle werkvelden.
- De zondagsbrief verzorgen.
- Afstemming tekst zondagsbrief en beamer.
- Copy aanleveren voor het kerkblad
- Andere mogelijkheden met betrekking tot communicatie onderzoeken.
- Up-to-date houden van apparatuur en software.
- Privacywetgeving bewaken m.b.t. multimedia.
- Website; o.a. met links over de Boshut, Wijdekerk, Clustergemeenten, Classis en PKN.

Werkveld Commissie Kerkelijke Activiteiten (met de beide andere clusterkerken)

Deze commissie stelt in clusterverband een aanbod van activiteiten samen en verzorgt de publiciteit hiervoor.

Nawoord

We hopen dat we uw nieuwsgierigheid gewekt hebben en dat we een plan gemaakt hebben waar u zich in kunt vinden.

Een belangrijke vraag die ons bezig blijft houden: zijn we nieuwsgierig naar de jongere mensen in onze gemeente?

Zijn wij nieuwsgierig naar wat hen beweegt, hoe zij geloven en het leven inrichten? En hoe kunnen we hen nieuwsgierig maken naar wat wij in huis hebben? En daar hoort dan bij de vraag: wat hebben we eigenlijk in huis?

Zo kunnen we ons ook afvragen hoe we met de andere dorpsgenoten samen kunnen werken?

Hoe we die vragen beantwoorden zal mede gaan bepalen welke dingen we gaan 'doen', welke lijnen we uitzetten. Dat zal zijn vertaling vinden in de werk/jaarplannen; deze worden telkens van een update voorzien en geplaatst op de website.